

ACCORD SUR LES SALAIRES DES OUVRIERS ET EMPLOYES ADMINISTRATIFS DES EXPLOITATIONS AGRICOLES DE L'HERAULT

Au 1^{er} janvier 2019

Le SMIC horaire au 1er janvier 2019 augmente de 1,52%, et passe ainsi à 10,03€.

Suite à la Commission Mixte Paritaire réunie le 17 janvier 2019, un accord a été trouvé.

Nous vous proposons d'appliquer la règle habituelle pour le coefficient 140 en faisant la moyenne entre le 135 et le 145. Cela donne la grille suivante :

	Qualification	Coef.	Taux horaire	Salaires mensuel pour 151,67 h	Taux majoré 25%	Taux majoré 50%
Niveau I	O. exécutant	135	10,03	1521,25	12,54	15,05
Niveau II	O. professionnel	140	10,16	1540,97	12,7	15,24
	Echelon 1					
Niveau III	O. qualifié	150	10,63	1612,25	13,29	15,95
	Echelon 1					
Niveau IV	O. hautement qualifié	160	11,31	1715,39	14,14	16,97
	Echelon 1					
		170	12,01	1821,56	15,01	18,01

	Qualification	Coef.	Taux horaire	Salaires mensuel pour 151,67 h	Taux majoré 25%	Taux majoré 50%
Niveau I	Employé débutant ou peu spécialisé	135	10,03	1521,25	12,54	15,05
Niveau II	Employé spécialisé	140	10,16	1540,97	12,7	15,24
	Echelon 1					
Niveau III	Employé qualifié	150	10,63	1612,25	13,29	15,95
	Echelon 1					
Niveau IV	Employé hautement qualifié	160	11,31	1715,39	14,14	16,97
	Echelon 1					
		170	12,01	1821,56	15,01	18,01

Prime panier : 2,25€ par journée travaillée avec un minimum de 5 heures travaillées.

ACCORD SUR LES SALAIRES DES CADRES DES EXPLOITATIONS AGRICOLES DE L'HERAULT

Au 1^{er} janvier 2019

Valeur du point au 1^{er} janvier 2019 : 10.977

Montant de la rémunération :

- **exploitations à 35 heures** : valeur du point x coefficient ;
- **exploitations à 39 heures** : détermination d'un taux horaire à partir de la valeur du point, puis application de la formule :

Valeur du point x coefficient + 17,33 x taux horaire x 1,25

La grille des salaires ci-dessous correspond à la classification des emplois et coefficient de base telle que mentionnée à l'article 12 de l'annexe cadres.

Catégories		Coef.	Taux horaire	Salaires mensuel pour 151,67 h
Catégorie I		Salaires forfaitaire négocié de gré à gré		
Cadre dirigeant				
Catégorie II				
Régisseur	De 15 à 25 ha	195	14,11	2 140,52
Chef d'exploitation	De 26 à 50 ha	210	15,20	2 305,17
	De 51 à 75 ha	225	16,28	2 469,83
	De 76 à 100 ha	245	17,73	2 689,37
	Plus de 100 ha	260	18,82	2 854,02
Catégorie III				
Régisseur	Jusqu'à 25 ha	180	13,03	1 975,86
	De 26 à 50 ha	185	13,39	2 030,75
	De 51 à 75 ha	195	14,11	2 140,52
	De 76 à 100 ha	205	14,84	2 250,29
	Plus de 100 ha	210	15,20	2 305,17
Catégorie IV				
Chef de culture	Jusqu'à 25 ha	175	12,67	1 920,98
	De 26 à 75 ha	180	13,03	1 975,86
	De 76 à 100 ha	190	13,75	2 085,63
	Plus de 100 ha	200	14,47	2 195,40

Majoration supplémentaire selon l'ancienneté sur l'exploitation

Plus de 7 ans : 2 points

Plus de 10 ans : 4 points

Plus de 15 ans : 6 points